



## COMUNI DI PELAGO, PONTASSIEVE, REGGELLO E RUFINA (Città Metropolitana di Firenze)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito ad alcune materie relative alla disciplina dell'orario di lavoro del servizio di mensa per il Triennio 2019-2021. L'accordo riguarda materie prive di rilevanza economica.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 3 maggio 2019 Contratto</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i 2019-2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Lepri Tiziano; Componenti Ferrini Ferdinando; Tinacci Paola; Fontani Moreno; Cammilli Francesco; Benedetti Stefano; Piccioli Simone; Migliorini Giuliano. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali; Firmatarie della preintesa: FP-CGIL; UIL-FPL. Firmatarie del contratto:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) "Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita";</li> <li>b) "Elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale";</li> <li>c) "Limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore";</li> <li>d) "Determinazione pausa pranzo personale di vigilanza e della protezione civile";</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>L'accordo non è stato sottoposto all'esame dei Revisori in quanto, non impegnando risorse degli enti, esula dalle funzioni specifiche degli organi di revisione economico-finanziaria la cui competenza è limitata alla sola compatibilità dei costi e non riguarda anche la verifica di legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto nazionale.</b>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvati in data</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>I Nuclei di valutazione hanno validato la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) per gli Enti obbligati.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**par. 1)** sono determinati i criteri che i responsabili dei servizi devono seguire per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita; è inoltre disciplinata la gestione della flessibilità oraria, le modalità di recupero e l'effettuazione delle pause;

**par. 2)** elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore concentrazione dell'orario: si prevede che possa essere elevato fino a 32 settimane il periodo di plus orario, con un orario settimanale che comunque non potrà superare le 40 ore; vengono disciplinate le modalità di recupero del plusorario;

**par. 3)** il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore viene fissato in 40, da recuperare entro l'anno successivo;

**par. 4)** determinazione pausa pranzo personale di vigilanza e della protezione civile: si definiscono le specifiche circostanze che consentono di fruire del buono pasto anche in assenza di effettuazione della pausa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo è privo di rilevanza economica

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogate le precedenti disposizioni nelle medesime materie. Non si rilevano ulteriori effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni contrattuali

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni contrattuali di riferimento.

**Non si procede alla redazione della relazione tecnico-finanziaria, in quanto non sussistono riflessi economici e non ha pertanto luogo l'utilizzo di risorse decentrate**

**Lì, 6 maggio 2019**

Il Responsabile dell'Area di Coordinamento Direzionale  
Servizio Personale Associato

