

**COMUNE DI PONTASSIEVE**  
**(Prov. di Firenze)**

\*\*\*

*Il Collegio dei Revisori dei Conti*

*(art. 239 T.U.E.L.)*

Vista la richiesta di parere di cui all'art. 19 della legge 28/12/2001 n. 448 sulla proposta di deliberazione della G.M. nr. 16 del 22.01.2019 avente per oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021" pervenuta telematicamente in data odierna;

Considerato che la suddetta proposta di deliberazione determina il nuovo programma di fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, disponendo le seguenti assunzioni:

Anno 2019:

N. 1 Specialisti in attività tecniche/progettuali - cat. D

N. 2 Esperto in attività amministrative e/o contabili - cat. C

Inoltre prevedere di bandire procedura concorsuale riservata per il personale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del decreto legislativo nr. 75/2017 (e quindi destinata a titolari di un contratto di lavoro flessibile tra cui rientrano anche le collaborazioni coordinate e continuative successivamente alla data del 25 agosto 2015 e che abbiano maturato, alla data del 31.12.2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto, preso l'amministrazione che bandisce il concorso) per nr. 1 posto di "esperto di servizi culturali, categ. C, posiz. ec. 1, garantendo adeguato accesso all'esterno (in misura non superiore al 50% dei posti disponibili) così come esplicitato nella nota 4 della Circolare nr. 3/2017;

Ritenuto che il Comune di Pontassieve per l'anno 2018 ha rispettato i limiti dell'art 1 commi 557 lettera a) e 557 quater della legge 296/06 e che inoltre attestati e presenti tutte le condizioni per poter procedere ad assunzioni di personale dettati dalla vigente legislazione quali:

- a) rilevazione delle eccedenze di personale con esito negativo con cadenza annuale (art. 33 D.lgs. 165/2001);
- b) revisione della dotazione organica con cadenza triennale (art. 6 D.lgs. 165/2001) (delibera di Giunta n. 150 del 19/10/2017);
- c) rispetto per l'anno 2018 degli obblighi di finanza pubblica recati dai commi 466 e ss. Della legge nr. 232/2016;
- d) adozione del Piano triennale di azioni positive (art. 48 c.1 del Dlgs 198/2006);
- e) adozione del Piano delle Performance annuale (art. 10 comma 5 del Dlgs 150/2009) avvenuta con delibera di approvazione del PEG/Piano della Performance n. 106 del 07/06/2018;

Preso lettura dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e successive modifiche ed in specifico del suo comma 3;

Quanto sopra premesso

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione della G.M. di cui sopra.

Attesta altresì la presenza delle condizioni per l'utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n.78/2010 al fine di procedere ad nr. 1 Stabilizzazione come sopra dettagliata ex art. 20 comma 2 del D.lgs. nr. 75/2017.

Pontassieve, 29/01/2019

Il Collegio

Dott. Fabio Vergamini

Dott. Antonio Martini

Dott. Marco Nelli