



Comune di Pontassieve
Segretario Generale

Alla
Spett. GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Proposta di Piano Esecutivo di Gestione- Piano della Performance per l'anno 2019.

Il sottoscritto Segretario Generale sottopone a codesta Giunta Municipale la proposta di Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano della Performance (P.d.P.) per l'anno 2019, redatta ai sensi dell'art. 108 del T.U.E.L. e dell'art. 28 del vigente Regolamento di organizzazione uffici e servizi e nel rispetto del disposto di cui all'art. 169 dello stesso T.U.E.L. che prevede al primo comma: *“ La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dalla approvazione del bilancio di previsione. Con riferimento al primo esercizio finanziario il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.”*. In sostanza la norma configura il P.E.G. come un “budget” di riferimento della gestione assegnato ai singoli responsabili dei servizi dell'ente e rivolto ad attuare le scelte di bilancio.

Il Piano Esecutivo di Gestione 2019 predisposto ai sensi dell'art. 169 del T.U.E.L./Piano della Prestazione (performance) è coerente col Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) approvato con delibera di C.C. nr. 72 del 27/12/2018.

Attraverso il P.E.G. la Giunta determina gli obiettivi della gestione da affidare ai Dirigenti o comunque, per la nostra realtà organizzativa, ai Responsabili delle Strutture autonome denominate “Uffici di Staff”, in termini di risorse umane, strumentali e finanziarie, secondo vincoli di coerenza che sono propri degli strumenti di programmazione. In coerenza con le linee di mandato e la programmazione strategica contenuta nel D.U.P. 2019-2021, sono stati individuati gli obiettivi da perseguire da parte dei Dirigenti/Responsabili di Uffici di Staff che sono stati definiti con la indicazione delle missioni e programmi del bilancio.

Con il presente atto la Giunta assegna a Dirigenti/Responsabili delle Strutture autonome denominate “Uffici di Staff”, le risorse necessarie, secondo vincoli di coerenza che sono propri degli strumenti di programmazione e che trovano la loro espressione finanziaria nei capitoli del PEG 2019 - Piano delle performance. Dalle risorse assegnate si rileva che per alcune funzioni trasferte all'Unione dei Comuni sussiste ancora un budget di spesa/entrata in quanto dovranno essere definiti i rispettivi ambiti di competenza tra i due Enti.

Il P.E.G.- Piano delle Performance costituisce, pertanto, l'atto fondamentale di raccordo fra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e le funzioni di gestione rivolte a realizzare gli obiettivi stabiliti. Il Peg-Piano della Performance sono strutturati in modo da consentire una misurazione, valutazione e rappresentazione in modo integrato ed esaustivo del livello di performance atteso e realizzato, nonché di individuare in maniera sintetica gli obiettivi assegnati ai vari servizi, con i tempi di realizzazione ed il risultati attesi.

La visione complessiva del P.E.G.-Piano delle Performance avviene attraverso le schede progettuali, allegate alla delibera che sono state elaborate dai responsabili di struttura

prendendo direttamente spunto, secondo la logica a cascata della programmazione, dalle 5 Linee strategiche del mandato sindacale e dagli obiettivi/progetti contenuti nella Sezione strategica ed operativa del D.U.P.

Il Piano Esecutivo di Gestione – Piano delle Performance infine è lo strumento attraverso il quale orientare l'azione verso i fini e gli obiettivi programmatici degli organi di governo e misurare in maniera univoca le performance dei responsabili delle strutture di massima dimensione, in stretta coerenza anche al sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati approvato con deliberazione della Giunta Municipale n° 136 del 30/12/2010 che indica fra gli elementi valutativi il *grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi*. Gli obiettivi di PEG 2019 allegati alla presente deliberazione saranno valutati e pesati dai membri esterni del Nucleo di Valutazione in una seduta successiva alla presente deliberazione.

Il giudizio espresso dal Nucleo potrebbe portare ad una eventuale revisione degli stessi in caso di rilievi sostanziali da questo espressi sul PEG

Li, 11/03/2019

*Per IL SEGRETARIO GENERALE
Il Vice Segretario
Francesco Cammilli*