



# COMUNE DI PONTASSIEVE

## CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

### SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINAZIONE N. 73 DEL 14/01/2020

PROPOSTA N. 101 DEL 14/01/2020

#### OGGETTO

NUOVO SISTEMA DEI PROFILI PROFESSIONALI UNICO PER TUTTI GLI ENTI DELL'UNIONE.  
ATTRIBUZIONE NUOVO PROFILO AI DIPENDENTI DELL'ENTE.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

**CONSIDERATO** che lo Statuto modificato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve è entrato in vigore in data 29/03/2018 ed è stato pubblicato sul BURT n. 15 del 11/04/2018 – Parte seconda – Supplemento n. 58;

**VISTO** il Decreto del Presidente n. 7 dell'8 novembre 2012 con il quale si stabiliva che l'avvio dell'effettiva gestione delle funzioni di "Gestione del personale", "Tecnologie dell'informazione e della comunicazione", "Centro Unico appalti", da parte dell'Unione, per i Comuni di Rufina, Londa, San Godenzo, Pelago, Pontassieve, Reggello e Rignano sull'Arno è partito il 1° gennaio 2013;

**VISTO** il provvedimento n. 38 del 31/12/2019 del Presidente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve con il quale veniva affidato al sottoscritto l'incarico di Responsabile del "Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve" per il periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020;

**VISTO** l'articolo 3 del CCNL del 31 marzo 1999 che disciplina il sistema di classificazione del personale, come modificato dall'articolo 12 del CCNL del 21 maggio 2018, nonché l'allegato A del CCNL del 1999 che riporta le declaratorie delle categorie professionali;

**VISTO** l'articolo 12 del CCNL del 21 maggio 2018 che ha confermato, modificandolo, il sistema di classificazione del CCNL del 1999;

**VISTO** l'articolo 5 del CCNL del 2018 che individua fra le materie oggetto di confronto con i soggetti sindacali anche "l'individuazione dei profili professionali";

**VISTO** il Protocollo sottoscritto fra gli enti dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e le rappresentanze sindacali il 21 dicembre 2018 per l'istituzione di un livello territoriale di contrattazione decentrata, ai sensi dell'articolo 9 del CCNL del 2018;

**ATTESO** che la materia inerente i profili professionali rientra fra quelle demandate dal suddetto Protocollo al tavolo di confronto territoriale;



**VISTO** il parere favorevole espresso dalle rappresentanze sindacali a livello territoriale sulla proposta predisposta dal Servizio Personale Associato, come risulta dal verbale del confronto tenutosi il 26 novembre 2019;

**VISTO** lo Statuto dell'Unione ed, in articolare, l'articolo 16, secondo il quale "gli organi dell'unione, nell'ambito delle rispettive competenze, adottano gli atti regolamentari, organizzativi e operativi per lo svolgimento delle funzioni e dei servizi affidati dai comuni";

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta esecutiva dell'Unione di Comuni n. 109 del 3 dicembre 2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il nuovo sistema dei profili professionali, valido per l'Unione e per tutti gli Enti che vi aderiscono;

**VISTI** gli articoli 9 e 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che attribuiscono al responsabile della struttura competente in materia di personale la competenza alla revisione dei profili e, di conseguenza, all'inquadramento del personale nei nuovi profili come sopra definiti;

**RITENUTO** dover procedere a dare attuazione al nuovo sistema dei profili professionali mediante attribuzione a ciascun dipendente, ed a ciascun posto in dotazione, del nuovo profilo;

**VISTA** la tabella di conversione dei profili esistenti nei nuovi profili, allegato 6 al documento approvato con la citata deliberazione n. 109/2019;

**ATTESO** che i profili professionali ascritti alla ex-categoria giuridica D3, non sono stati rinominati e conservano la precedente denominazione "ad esaurimento";

## DETERMINA

1. Provvedere ad aggiornare la denominazione dei profili professionali dell'Ente in attuazione del nuovo "Sistema dei Profili Professionali", approvato dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 109/2019, con valenza per tutti gli Enti aderenti all'Unione medesima;
2. Approvare i nuovi profili del personale dell'Ente, così come risultano dall'allegata tabella a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Confermare i profili ascritti all'ex-categoria giuridica D3 nella originaria denominazione, dando atto che tali posti sono conservati nella dotazione organica "ad esaurimento".
4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è Sonia Sarti.

Pontassieve, 14/01/2020

Il Responsabile del Servizio  
LEPRI TIZIANO / ArubaPEC S.p.A.