



COMUNE DI PONTASSIEVE

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINAZIONE N. 831 DEL 13/05/2016

PROPOSTA N. 916 DEL 12/05/2016

OGGETTO

MODIFICA TEMPORANEA DELL'ORARIO DI LAVORO DEL "FARMACISTA" PART-TIME CAT. "D3" ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO DAL 6/02/2016 AL 5/02/2017

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

CONSIDERATO che lo Statuto modificato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve è entrato in vigore in data 16/01/2015 ed è stato pubblicato sul BURT n. 4 del 28/01/2015 – Parte seconda – Supplemento n. 19; b

VISTO il Decreto del Presidente n. 7 dell'8 novembre 2012 con il quale è stato stabilito che l'avvio dell'effettiva gestione delle funzioni di "Gestione del personale", "Tecnologie dell'informazione e della comunicazione", "Centro Unico appalti", da parte dell'Unione, per i Comuni di Rufina, Londa, San Godenzo, Pelago, Pontassieve, Reggello e Rignano sull'Arno è partito dal 1° gennaio 2013;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 8 del 31/12/2015 con il quale veniva affidato alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del "Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve" dal 01/01/2016 al 31/12/2016;

RICHIAMATA la determinazione della Responsabile del Servizio Personale Associato n.-243 del 5/02/2016 ad oggetto "Assunzione a tempo determinato e part-time di un farmacista cat. D3" dal 6/02/2016 al 5/02/2017" con la quale si determina l'assunzione a tempo determinato e part-time del Sig. Tilli Antonio per le motivazioni nella stessa riportate;

VISTA la nota del Responsabile Ufficio Staff Sociale Integrato e Tutela della salute prot. n. 12236 del 6 maggio 2016, allegata alla presente determinazione quale atto integrante e sostanziale della stessa, con la quale è stata richiesta la trasformazione del part-time del Dott. Tilli Antonio dalle 18 ore settimanali a 36 ore settimanali per esigenze straordinarie dovute all'assenza prolungata di una dipendente del servizio;

DATO ATTO che il presente atto consente il rispetto del limite di cui al c. 28 art. 9 del D.l 78/2010 così come modificato per ultimo dal D.L. 90/2014, che con deliberazione della Giunta Municipale n. 47 del 26/02/2015 è stato quantificato in € 479.133,00;

VISTA la dichiarazione del 02/02/2016 del Dirigente Area N.1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, attestante il rispetto dei limiti finanziari ai fini delle assunzioni a tempo determinato e precisamente che i il Comune di Pontassieve ha:



- Rispettato i parametri di cui al comma 557,557bis, 557ter e 557/quarter art. 1 della Legge 296/2006 Finanziaria 2007, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale per l'anno precedente (2015) rispetto alla spesa media di personale in relazione al triennio 2011 - 2013;
- Rispettato in relazione all'anno precedente (2015) della diminuzione della incidenza del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente con riferimento al triennio 2011 - 2013 come disposto dalla deliberazione della Corte dei Conti sez. autonomie n.27 del 2015
- approvato la dotazione organica dell'ente con atto non antecedente a 3 anni ;
- accertato l'assenza di personale in condizioni di sovrannumero o eccedenza;
- rispettato le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 relativamente al mantenimento della spesa per assunzioni flessibili all'interno della limite della spesa del 2009, nel caso in cui si voglia ricorrere ad assunzioni a tempo determinato.
- adottato il piano per le azioni positive.
- **VISTO** il bilancio di previsione approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 10 maggio 2016;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Pontassieve;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Comparto del personale delle "Regioni-Autonomie locali";

DETERMINA

- 1) Di modificare temporaneamente (dal 16.05.2016 al 15.06.2016) l'orario di lavoro del **Dott. Tilli Antonio, già assunto a tempo determinato e part-time di 18 ore dal 06/02/2016 al 05/02/2017** con la qualifica di Farmacista – cat. "D3", trasformandolo a 36 ore settimanali (tempo pieno) per il periodo compreso tra il 16 maggio 2016 e fino al 15 giugno 2016 per le motivazioni riportate in premessa;
- 2) Di attribuire allo stesso il trattamento economico mensile previsto per la posizione "D3", oltre eventuali quote aggiuntive spettanti e rapportato all'orario di lavoro;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva per il presente aumento dell'orario di lavoro stimata in circa € 1.280,22 è così suddivisa nell'anno 2016: per € 1.024,18 al cap. 1120501199101 "Emolumenti pers. Straord. Farmacia" per € 256,04 relativi agli oneri al cap. 1120501199102 "Oneri Pers. Straord. Farmacia" .

Si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.



Proposta Impegni/Accertamenti

ESERCIZIO	TIT/INT/CAP/ART	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO	BENEFICIARI	CIG

Pontassieve, 13/05/2016

Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
Masi Angela / ArubaPEC S.p.A.