



# COMUNE DI PONTASSIEVE

## CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

### SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINAZIONE N. 2424 DEL 03/12/2019

PROPOSTA N. 2585 DEL 02/12/2019

### OGGETTO

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" – DETERMINAZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2019

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Considerato** che lo Statuto modificato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve è entrato in vigore in data 29.03.2018 ed è stato pubblicato sul BURT n. 15 del 11.04.2018 – Parte seconda – Supplemento n. 58;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 7 dell'8 novembre 2012 con il quale si stabiliva che l'avvio dell'effettiva gestione delle funzioni di "Gestione del personale", "Tecnologie dell'informazione e della comunicazione", "Centro Unico appalti", da parte dell'Unione, per i Comuni di Rufina, Londa, San Godenzo, Pelago, Pontassieve, Reggello e Rignano sull'Arno dovrà avvenire in data 1° gennaio 2013

**Visto** il Decreto del Presidente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 25 del 24/06/2019 con il quale veniva affidato al sottoscritto l'incarico di responsabile del "Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve", per il periodo dal 19/06/2019 e fino al 31/12/2019;

**Vista** la deliberazione C.C. n. 72 del 27.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;

**Visto** il contratto collettivo per il personale degli Enti ed il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti di comuni, province e regioni siglato in data 21.05.2018;

**Considerato** che, ai sensi degli art. 67 e 68 del CCNL sopra richiamato, il fondo viene suddiviso in una quota fissa che resta acquisita anche negli anni successivi (saldo l'applicazione di specifiche norme che vanno ad incidere sulla sua quantificazione) ed una quota variabile;

**Considerato** che la quota fissa ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della



stabilità e della continuità, mentre la quota variabile ricomprende tutte le fonti di finanziamento correlate ad una situazione mutevole di anno in anno;

**Richiamata** la determinazione n. 1889 del 27.09.2019 con la quale si è provveduto a determinare, in via provvisoria, l'importo del fondo da destinare alle risorse decentrate per l'anno 2019, riservando ad apposita successiva determinazione l'esatta quantificazione delle risorse da destinare al fondo incentivante, comprensive delle risorse variabili in relazione al ciclo della performance di cui al Dlgs 150/2019;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Municipale n. 182 del 07.11.2019 concernente gli atti di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e stanziamento delle risorse per il 2019, dove si è destinato per l'anno 2019, ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL del 21 maggio 2018 (utilizzo dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza ai fini dell'incremento delle risorse variabili) e per l'utilizzo di cui all'art. 68 del CCNL, la somma di euro 43.787,35, dando atto che sussiste la relativa copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2022 per le spese che si concretizzeranno in sede di futuro utilizzo, in modo particolare per quanto riguarda le somme che saranno da corrisponderci come produttività collettiva, per le particolari responsabilità, per il maneggio valori e per il salario accessorio del personale dei vari settori;

**Richiamata** la tabella n. 15 al "Conto Annuale del Personale anno 2018" dove al codice "F00B" con voce "Unico Importo consolidato anno 2017" viene indicata la somma di € 382.889,53, così rideterminata con determinazione n. 1680 del 29.08.2019 nella somma di € 381.465,49, e assunta quale base per il calcolo del fondo per l'anno 2019;

**Vista** la tabella predisposta dal Servizio Personale Associato, relativa al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 che si allega al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

## DETERMINA

- 1) Di prendere atto della costituzione del Fondo risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2019, per l'importo totale di euro 398.976,59 come da prospetti allegati (A e B) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;



- 2) Di dare atto che la determinazione del Fondo come con la presente operata per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative
- 3) Di prendere atto che le risorse per il finanziamento delle progressioni orizzontali, indennità di comparto, Indennità Asilo Nido ex art. 7 e finanziamento ex art. 7 ccnl 31/03/1999 trovano copertura negli appositi capitoli di spesa del personale relativi alle competenze stipendiali fisse, mentre per il finanziamento delle altre indennità, turno rischio ecc, trovano copertura negli appositi capitoli di spesa del personale relativi al salario accessorio;
- 4) Di dare infine atto che per quanto attiene ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ( art. 68 comma 2 lett. g), quali Istat/Progettazioni ed altro, sarà cura dei rispettivi Responsabili procedere al relativo impegno con separati e specifici atti;

## Proposta Impegni/Accertamenti

ESERCIZIO	TIT/INT/CAP/ART	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO	BENEFICIARI	CIG

Pontassieve, 03/12/2019

Il Responsabile del Servizio  
LEPRI TIZIANO / ArubaPEC S.p.A.