



COMUNE DI PONTASSIEVE

PROVINCIA DI FIRENZE

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINAZIONE N. 1758 DEL 18/10/2013

PROPOSTA N. 1845 DEL 14/10/2013

OGGETTO

LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2012 -

IL RESPONSABILE DELLA FUNZIONE ASSOCIATA PERSONALE DELL'UNIONE DEI COMUNI

Considerato che lo Statuto modificato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve è entrato in vigore in data 6.11.2012 ai sensi di quanto previsto dall'art. 24, comma 3, della L.R. n. 68/2011 ed è stato pubblicato sul BURT n. 49 del 5.12.2012 – Parte seconda – Supplemento n. 162;

Visto il Decreto del Presidente n. 7 dell'8 novembre 2012 con il quale si stabiliva che l'avvio dell'effettiva gestione delle funzioni di "Gestione del personale", "Tecnologie dell'informazione e della comunicazione", "Centro Unico appalti", da parte dell'Unione, per i Comuni di Rufina, Londa, San Godenzo, Pelago, Pontassieve, Reggello e Rignano sull'Arno dovrà avvenire in data 1° gennaio 2013

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 1 del 2 gennaio 2013 con il quale veniva affidato alla sottoscritta l'incarico di responsabile del "Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve", con decorrenza dal 01/01/2013 e fino al 31/12/2013;

Richiamato l'art. 184 del DLgs 267/00;

Considerato che ai sensi del sopracitato articolo la liquidazione compete all'ufficio che ha dato esecuzione al provvedimento di spesa ed è disposta sulla base della documentazione necessaria a comprovare il diritto del creditore a seguito del riscontro operato sulla regolarità della fornitura o della prestazione, e sulla rispondenza della stessa ai requisiti quantitativi e qualitativi nei termini e alle condizioni pattuite;

Dato atto che:

-il comune di Pontassieve non ha mai costituito un fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza così come previsto dagli art. 26 del CCNL del 23/12/1999, art. 23 del CCNL del 22/02/2006 e 4 del CCNL 14/05/2007 in quanto il contratto del comparto Area II della dirigenza del 23.12.1999 si applica al personale con qualifica dirigenziale e con contratto a tempo



indeterminato, risultando pertanto esclusi i dirigenti a tempo determinato, a cui si applica la speciale disciplina di cui all'art.110 comma 3 del T.U.E.L.;

-in considerazione della mancanza di un apposito fondo la misura dello stipendio tabellare e della sola retribuzione di posizione è stata rivista in occasione della firma dei CCNL della categoria (CCNL del 22/02/2010 e CCNL del 03/08/2010) solo nei limiti ivi previsti, non provvedendo quindi all'incremento possibile delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, nelle misure fissate dal CCNL (art. 16 e 17 del CCNL del 22/02/2010 ed art. 5 del CCNL del 03/08/2010);

-i rapporti di lavoro dei dipendenti delle p.a. sono disciplinati dalle disposizioni del capo V, titolo II, del libro V del codice civile, fatte salve le disposizioni contenute nel decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, mentre i rapporti individuali sono regolati contrattualmente (art. 2 del sopra richiamato decreto);

-nei sopra richiamati contratti di lavoro è espressamente prevista, oltre il rimando al CCNL della Area II nazionale, la possibilità per le parti di rivedere di comune accordo la parte relativa al trattamento economico e la regolazione degli aspetti di natura economica con successivi atti;

Fatto presente che:

- con provvedimento sindacale n. 12 del 6/12/2010 si era provveduto a determinare la misura della retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Area 2 Servizi ai Cittadini e Area 3 Governo del Territorio con decorrenza dal 3 agosto 2010 e quindi con valore anche per l'anno 2012, fatto salvo quanto sotto indicato;

- in data 31 ottobre 2012 veniva stipulata la Convenzione per la gestione associata delle funzioni di competenza dell'Ufficio tecnico comunale tra i comuni di Pontassieve e Rignano sull'Arno;

- che con Verbale n.1 del 31 ottobre 2012 della Conferenza dei Sindaci della gestione associata UT Associato a firma dei Sindaci di Pontassieve e Rignano SA si era provveduto alla nomina del responsabile della gestione associata dell'Ufficio Tecnico comunale dei due Comuni nella figura dell'Ing. Alessandro Degl'Innocenti, già dirigente dell'Area 3 Governo del Territorio e si attribuiva al predetto dirigente il seguente trattamento economico, **con decorrenza dal 1 di novembre 2012:**

retribuzione di posizione: nella misura massima stabilita dall'art. 5 del CCNL del 3 agosto 2010

retribuzione di risultato: € 20.000,00=

- con delibera della Giunta Municipale n. 136 del 30/12/2010 e successive modifiche si procedeva alla approvazione del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali e delle p.o. e di tutto il personale dipendente dell'ente e si definiva il sistema della performance comunale, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 150/2009 e s.m.i. ;

- il nuovo sistema conteneva, tra l'altro, il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali e degli incaricati di p.o.;

- per l'anno 2012 il Nucleo di Valutazione del Comune di Pontassieve ha deciso di valutare il Dirigente dell'Area Governo del Territorio, poi Responsabile dell'UT associato, a decorrere dal 1 di novembre 2012, con il sistema in uso presso il comune di Pontassieve;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione si è riunito nel corso del mese di settembre ed ha rimesso le sue valutazioni con riferimento ai fattori n. 1 "grado di raggiungimento dei risultati correlati alla attuazione delle politiche (PEG)" e n. 4 "risultato dell'ente" così come disciplinati dal sopra richiamato sistema di valutazione delle prestazioni ed ai fini della corresponsione della voce relativa



alla cd. “indennità di risultato”, come da verbale del 23/09/2013 agli atti della Direzione generale del Comune di Pontassieve;

Viste le schede che riassumono la valutazione fatta dai diversi soggetti competenti (Sindaco e Segretario Generale e Nucleo di Valutazione) con riferimento ai vari fattori da cui risultano le valutazioni in merito alle prestazioni rese nel corso dell’anno 2012 dai dirigenti dell’Ente, valutazioni effettuate ai sensi ed in virtù delle disposizioni contenute nel sopra richiamato sistema valutativo;

Dato infine atto che la presente liquidazione risulta atto necessario e consequenziale rispetto alla sistematica degli atti adottati nelle premesse riportata e quindi risulta priva di discrezionalità alcuna;

Visti i calcoli predisposti dalla Responsabile dell’Unità di Progetto “Trattamento economico e Previdenziale” del servizio Personale Associato, da cui risulta dovuto l’importo complessivo di € 17.321,67. per indennità di risultato anno 2012 ai Dirigenti dell’Area 2 e 3;

Visto il Bilancio per il 2013 approvato con deliberazione C.C. n. 29 del 14/05/2013;

D E T E R M I N A

- 1) Per le motivazioni di cui nelle premesse, liquidare e pagare ai dirigenti: Ing. Degl’Innocenti Alessandro, responsabile dell’Area Governo del Territorio e Dott. Lombardi Leonardo, responsabile dell’Area Servizi ai Cittadini, la somma complessiva lorda di € 17.321,67 a titolo di indennità di risultato per l’anno 2012 così come meglio evidenziato nell’allegato prospetto parte integrante del presente atto (allegato 1).
- 2) Imputare la spesa complessiva di € 23.039,02 per € 17.321,67 ai residui passivi dei capitoli delle spese di personale dell’anno 2012, per € 4.245,00 relativa agli oneri ai residui passivi dei capitoli di spesa di personale dell’anno 2012 e per € 1.472,35 relativa all’IRAP ai residui passivi del cap. 471 “IRAP su stipendi” del Bilancio 2012.
- 3) Dare atto che responsabile dell’esecuzione della presente procedura è il Responsabile dell’Unità di Progetto “Elaborazione paghe”, sig.ra Chiappini Maria Luisa.



ELENCO FATTURE/IMPEGNI

N. IMP.	NUM. FATT.	DATA FATT.	IMPORTO	FORNITORE
1038/2012			695,96	DIVERSI DIRIGENTI
3109/2012			12.304,99	DIVERSI DIRIGENTI
3124/2012			864,71	DIVERSI DIRIGENTI
763/2012			703,99	DIVERSI DIRIGENTI
3119/2012			201,81	DIVERSI DIRIGENTI
3121/2012			154,64	DIVERSI DIRIGENTI
13069/2012			2395,57	DIVERSI DIRIGENTI
3114/2012			3.777,88	ONERI INPS EX INPDAP
3187/2012			467,12	ONERI INPS EX INPDAP
3216/2012			1.472,35	IRAP

Pontassieve, 18/10/2013

Il Responsabile dell'Ufficio Personale Associato
F.to Angela Masi



VISTO

ELENCO FATTURE/IMPEGNI/MANDATI

N. IMP.	NUM. FATT.	DATA FATT.	IMPORTO	FORNITORE	MANDATO
1038/2012			695,96	DIVERSI DIRIGENTI	
3109/2012			12.304,99	DIVERSI DIRIGENTI	
3124/2012			864,71	DIVERSI DIRIGENTI	
763/2012			703,99	DIVERSI DIRIGENTI	
3119/2012			201,81	DIVERSI DIRIGENTI	
3121/2012			154,64	DIVERSI DIRIGENTI	
13069/2012			2395,57	DIVERSI DIRIGENTI	
3114/2012			3.777,88	ONERI INPS EX INPDAP	
3187/2012			467,12	ONERI INPS EX INPDAP	
3216/2012			1.472,35	IRAP	

Pontassieve, 22/10/2013

Responsabile UOC Finanziaria
F.to Paola Tinacci

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Pontassieve 22/01/2014