



Comune di Pontassieve

PROVVEDIMENTO N° 210 del 20/12/2019

ORIGINALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELLA RESPONSABILITÀ DEL SETTORE NR. 5 "TUTELA AMBIENTALE SOSTENIBILE" E CICLO DEI RIFIUTI" ALL'ING. FRANCESCA PROCACCI, COME RECLUTATA EX ART. 110 COMMA 1 DEL TUEL, DAL 08/01/2020 AL 07/01/2022

Richiamata la delibera di Giunta Municipale nr. 109 del 27/06/2019 avente ad oggetto la ridefinizione della consistenza "area posizione organizzative" da considerarsi come "strutture apicali" dell'Ente e la sospensione della qualifica apicale dirigenziale con la quale si procedeva ad un "congelamento" della qualifica dirigenziale come profilo apicale dell'Ente, si individuavano le strutture di massima dimensione in capo ai titolari di Posizione Organizzativa, e si provvedeva modifica del Piano Occupazionale precedentemente approvato con Delibera n. 26 del 14/02/2019, per la previsione di una posizione di "Specialista in attività tecniche e progettuali" -Ingegnere Magistrale Ambientale da reclutare ai sensi ex art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

Richiamata altresì la delibera di Giunta Municipale nr. 133 del 1/8/2019 con oggetto: NUOVA DEFINIZIONE DELLA ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE CON DECORRENZA DAL 1 DI SETTEMBRE 2019 E CONSEGUENTI MODIFICHE ALLA PARTE PRIMA DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE, con la quale si riconfermava la consistenza "area posizione organizzative" in capo ai seguenti settori:

SETTORE n° 2 Finanziario – pesatura MASSIMA/ELEVATA

SETTORE n° 3 Cultura, Giovani e Sviluppo Educativo - pesatura ELEVATA/MEDIA

SETTORE n° 4 Pianificazione Territoriale e Edilizia Privata - pesatura MASSIMA/MASSIMA

SETTORE n° 5 Tutela Ambientale: pesatura da definire

SETTORE n° 6 Lavori Pubblici e Patrimonio, Sicurezza e Protezione Civile - pesatura ELEVATA/ELEVATA

UFFICIO DI STAFF "PROGRAMM. E CONTROLLO - STAFF DEL SINDACO" - pesatura MASSIMA/ELEVATA

UFFICIO DI STAFF "RAPPORTI CON L'UNIONE E TUTELA DELLA SALUTE" - pesatura MASSIMA/ELEVATA

e si individuava altresì nr. 1 posizione organizzativa da definirsi "esterna" in capo all'Ufficio Comune del Corpo di Polizia Municipale Arno-Sieve: UFFICIO DI STAFF CORPO DI POLIZIA

Preso atto che con la suddetta delibera si stabiliva inoltre:

- di approvare le modifiche effettuate alla Parte I del vigente Regolamento di organizzazione dell'ente a seguito della avvenuta sospensione della qualifica dirigenziale apicale e nuova configurazione delle strutture di massima dimensione, con abrogazione degli articoli da 33 a 42 e conseguente armonizzazione del testo secondo la vigente normativa ed il nuovo CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018

- la misura della indennità di risultato degli incaricati di p.o. nella misura del 25% della indennità di posizione per tutti i titolari ad eccezione dell'Ufficio di Staff Corpo di Polizia Municipale a cui assegnare la misura del 30% ed incaricare il Responsabile dell'Ufficio di Staff Programmazione e controllo-Staff del Sindaco di emettere i bandi di selezione per le suddette posizioni con decorrenza dal 1 di settembre 2019 al 31 dicembre 2020.

Richiamata la delibera di Giunta Municipale nr. 137 del 20/8/2019 con oggetto: NUOVA DEFINIZIONE DELLA ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. SPOSTAMENTO DECORRENZA ENTRATA IN VIGORE AL 1 DI OTTOBRE 2019;

Preso lettura della parte III del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 54 del 12/05/2011 riguardante le "norme relative alla istituzione delle posizioni organizzative e al conferimento dei relativi incarichi" ed in dettaglio degli articoli 3 sui soggetti competenti alla istituzione delle posizioni organizzative e art. 6 sulla metodologia di conferimento degli incarichi;

Richiamate:

- la determinazione del Servizio Personale Associato n° 554 del 6/8/2019 con la quale sono state indette procedure per la selezione di personale a tempo determinato fra cui anche l'avviso per una figura ex art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000, nel profilo professionale "Specialista in attività tecniche e progettuali" -Ingegnere Magistrale Ambientale a cui attribuire la Responsabilità del costituendo Servizio Tutela Ambientale

- la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato n. 620 del 17/09/2019 con la quale è stato ammesso al colloquio per la selezione pubblica per assunzione a tempo determinato nel profilo professionale "Ingegnere magistrale Ambientale" presso il Comune di Pontassieve il candidato Francesca Procacci;

Preso atto degli esiti della selezione (determinazione del Servizio Personale Associato n° 648 del 30/9/2019) dai quali risulta che il candidato Ing. Francesca Procacci risulta possedere tutte le professionalità attese (skills) per ricoprire la posizione di Responsabile del SETTORE n° 5 Tutela Ambientale, sostenibilità e ciclo dei rifiuti;

Ritenuto dover nominare il Responsabile del SETTORE 5 "Tutela Ambientale, sostenibilità e ciclo dei rifiuti" nella persona Ing. Francesca Procacci sulla base delle esigenze organizzative dell'Ente, delle attitudini e dalle competenze professionali dimostrate nella procedura di selezione, della natura e delle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare; dei parametri e/o criteri stabiliti da leggi o altre disposizioni normative, organizzative o contrattuali;

Ritenuto infine di dover determinare la durata della nomina del Responsabile del SETTORE 5 "Tutela Ambientale, sostenibilità e ciclo dei rifiuti", con decorrenza dal 08/01/2020 per la durata di 24 mesi , prorogabile;

Visto il T.U.E.L.;

Visto lo Statuto comunale;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 54 del 12/05/2011 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e successive modifiche;

- le delibere di Giunta Municipale nr. 109, 133 e 137-2019;

DISPONE

1) di procedere, per le motivazioni di cui nelle premesse, alla **nomina del Responsabile del SETTORE 5 "Tutela Ambientale, sostenibilità e ciclo dei rifiuti"** nella persona della dipendente a tempo determinato **FRANCESCA PROCACCI** nata a Firenze il 15/11/1972, cat. D1- pos. ec. D1 - con la qualifica di Specialista attività tecniche/progettuali, **con decorrenza dal 08/01/2020 fino al 07/01/2022**, rinnovabile, a cui verrà corrisposta la retribuzione di posizione come definita a seguito dalla avvenuta pesatura del Nucleo di valutazione del 15.11.2019 e riportata nella delibera di Giunta nr. 44 del 28.03.2019 All. C, posizione ELEVATA/ELEVATA, classe 4.

2) al suddetto Responsabile sono attribuite le competenze previste dalla legge, e definite all'art. 22 "Competenze del responsabile di settore" del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici dell'Ente, Parte I (ultima versione approvata con delibera di G.M. 133 del 1/8/2019 richiamata in premessa), per lo svolgimento delle funzioni conferite al SETTORE 5 "Tutela Ambientale, sostenibilità e ciclo dei rifiuti".

3) In caso di temporanea assenza o impedimento del Responsabile di cui al punto 1), come indicato all'art. 23 "sostituzione temporanea del responsabile di struttura organizzativa" del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici dell'Ente, Parte I (ultima versione approvata con delibera di G.M. 133 del 1/8/2019 richiamata in premessa), le funzioni di direzione del SETTORE 5 "Tutela Ambientale, sostenibilità e ciclo dei rifiuti" saranno assunte dal Responsabile del SETTORE 4 "Pianificazione Territoriale ed Edilizia Privata" o in subordine, in caso di contemporanea assenza o impedimento del Responsabile di cui al punto 1) e del Responsabile del SETTORE 4, le funzioni di direzione del SETTORE 5 saranno assunte dal Responsabile del SETTORE 6 Lavori Pubblici Patrimonio, Sicurezza e Protezione Civile

4) dare atto che la nomina di cui ai pt. 1) potrà essere soggetta a rinnovo, previa verifica e valutazione dei risultati conseguiti e fatte salve eventuali modifiche organizzative.

5) rimettere copia del presente atto all'interessato al Servizio Personale Associato ed al Servizio Organizzazione e Controllo per gli adempimenti di competenza.

Pontassieve, li 20/12/2019

Il sindaco
Monica Marini