

### U.O.C. FARMACIA

Fattore di valutazione	Fattore di ponderazione	Punteggio minimo	Punteggio ponderato minimo
Coerenza tra il profilo professionale e/o l'esperienza professionale acquisita e la tipologia tematica delle funzioni da svolgere	1	5	5
Conoscenza del quadro giuridico di riferimento (indicare)	0,8	6	4,80
Capacità di direzione di strutture organizzative complesse e di gestione delle risorse umane	1	6	6
Padronanza delle metodologie di programmazione degli strumenti di gestione e di controllo	0,5	6	3
Esperienza acquisita (indicare)	1	7	7
<b>Totale</b>			<b>25,80</b>

Il soggetto rientra nella fascia d'idoneità.

Se, però, per il fattore "Capacità di direzione di strutture organizzative complesse e di gestione delle risorse umane" il punteggio minimo individuato viene considerato anche **limite minimo** (non valicabile, quindi), allora nonostante il punteggio ottenuto, il soggetto non sarà più considerato idoneo.

### SCHEDA CON PUNTEGGI 2013

Dipendente **CASTRI ROBERTA**

Fattore di valutazione	Fattore di ponderazione	Punteggio ottenuto	Punteggio ottenuto ponderato
Coerenza tra il profilo professionale e/o l'esperienza professionale acquisita e la tipologia tematica delle funzioni da svolgere	1	7	7
Conoscenza del quadro giuridico di riferimento (indicare)	0,8	7	5,60
Capacità di direzione di strutture organizzative complesse e di gestione delle risorse umane	1	7	7
Padronanza delle metodologie di programmazione degli strumenti di gestione e di controllo	0,5	8	4
Esperienza acquisita (indicare)	1	8	8
<b>Totale</b>		<b>37</b>	<b>31,60</b>

**Il Dirigente Area Servizi ai Cittadini**  
(**Leonardo Lombardi**)