



COMUNE DI PONTASSIEVE

(Città Metropolitana di Firenze)

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B,C, D DEL CCNL 31/3/1999

Il Responsabile dell'Ufficio di Staff

- Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL 01/4/1999;
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dlgs. 150/2009;
- Visto il CCDI del 8 maggio 2014;
- Visto l'accordo decentrato economico per l'utilizzo del **fondo 2017** sottoscritto in data 12 aprile 2018;
- Visto il regolamento dell'Ente per la attribuzione delle progressioni orizzontali;

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta per il corrente anno 2018 una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C, D ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

Ai sensi dell'art.1 del Regolamento dell'Ente per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero di dipendenti, suddivisi per categoria di inquadramento, non superiore al 30% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni:

- categoria B , tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione, per un totale di nr. 18 aventi diritto, quindi per 6 posti complessivi, per un importo di circa €. 3.000,00 destinato alla categoria;
- categoria C , tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione, per un totale di nr. 29 aventi diritto, quindi per 9 posti complessivi, per un importo di circa €. 3.000,00 destinato alla categoria;
- categoria D , tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione , per un totale di nr. 27 aventi diritto, quindi per 8 posti complessivi, per un importo di circa €. 3.000,00 destinato alla categoria;

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 1.1.2018.

Art. 2

Entro il limite numerico indicato al precedente articolo 1 il numero massimo di progressioni orizzontali che potranno essere effettuate per l'accesso alla posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza non potrà superare il limite fissato dall'importo delle risorse disponibili presenti nel fondo 2017, pari a complessivi €. 9.000= .

A tal fine, in base alla graduatoria conseguente ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, si procederà con scorrimento della stessa fino ad esaurimento delle predetta somma. **La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni** per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.



Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione sono necessari, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pontassieve;
- 2) essere inquadrati nelle categorie B, C, D del CCNL 31/3/99, con esclusione delle figure nelle posizioni economiche finali B7, C5, D6 ed aver maturato alla data del 31.12.2017 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- 3) assenza, nel corso dell'anno 2017, di provvedimenti disciplinari pari o superiore al rimprovero scritto;
- 4) aver riportato nel triennio antecedente all'anno della selezione, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio medio non inferiore a 70 su 100;
- 5) aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nell'anno 2017.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, **utilizzando il modello allegato (All. A)**, inoltrandola al protocollo generale **entro il termine delle ore 13.00 di venerdì 4/5/2018**

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul sito internet dell'Ente alla sezione <http://www.comune.pontassieve.fi.it/rete-civica/bandi-di-concorso>, unitamente al regolamento dell'Ente per la attribuzione delle progressioni orizzontali e la scheda per la valutazione di merito (di cui al successivo art. 6)

Art. 5

L'esame delle domande, la relativa valutazione e la conseguente graduatoria saranno effettuate dall'Ufficio di Direzione di cui all'art. 28 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, parte I.

Art. 6

La valutazione sarà effettuata con riferimento ai risultati della performance individuale e collettiva, ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali, utilizzando la scheda sintetica allegata al regolamento dell'Ente per la attribuzione delle progressioni orizzontali.

Art. 7

Il punteggio minimo necessario (risultante dalla scheda di valutazione per le progressioni) è di 70 punti su 100, fermo restando quanto stabilito ai precedenti art. 1 e 2.

L'attribuzione della progressione sarà effettuata con provvedimento della Responsabile del Servizio associato del Personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Pontassieve, 19/04/2018

f.to Il Responsabile Ufficio di Staff
Programmazione e controllo-Staff Sindaco
Dr. Francesco Cammilli